

MODIFICHE ALL'UTILIZZO DEI PERMESSI DELLA



Dopo aver mandato una nota scritta e aver sollecitato diverse volte l'Agenzia facciamo il punto sul tema.

### **UTILIZZO AD ORE DEI TRE GIORNI DI PERMESSO**

Insisteremo con l'ente perché venga di nuovo data la possibilità per l'utilizzo ad ore e ci impegniamo fin d'ora con il prossimo rinnovo del CCNL perché diventi un punto fermo da cui non transigere.

Ribadiamo che, sebbene formalmente abbia ragione l'Ente, nella sostanza non ci sembra si configuri l'eventuale danno erariale a carico del dirigente visto che l'utilizzo a ore potrebbe essere limitato a 18 ore (come già in uso in altri contratti) e quindi oltre alla maggiore flessibilità per il lavoratore e per il servizio l'ente potrebbe avere una minore spesa (perché l'utilizzo a giorni può determinare un monte ore superiore a 18).

### **TRE GIORNI DI PERMESSO E PART-TIME, IL REGOLAMENTO VA MODIFICATO**

Il regolamento dell'Agenzia va modificato perché ci sono state più sentenze sulla materia, una interpretazione congiunta sul CCNL degli Enti Locali nonché indicazioni ARAN per il Comparto sanità che dicono una cosa diversa.

Non vi è infatti riproporzionamento dei 3 giorni qualora il part-time sia per un numero di giorni lavorativi superiore al 50% (mensile).

**Continueremo a lavorare a tutti gli strumenti di conciliazione vita privata - lavoro consapevoli che sono uno strumento importantissimo per migliorare il benessere lavorativo e tutelare lo stato di salute dei dipendenti.**