

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	08450891000			
Ragione Sociale*	ALMAVIVA SPA			
Sede Legale	Comune*	ROMA	Cap*	00137
	Indirizzo*	VIA DI CASAL BOCCONE 188/190		
	E-mail	A.Zennaro@almaviva.it		
	PEC	amministrazionepers_gruppo@pec.almaviva.it		
	Telefono	0639931		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*		Di cui femmine*	
Attività economica esercitata*	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	METALMECCANICA - Industria
---	----------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input checked="" type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Sì	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 17

Note altro ccnl applicato - ccnl delle attività ferroviarie e mobilità

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)												
Assunzioni												
Cessazioni												
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)												

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023	PROMOSSI	ASSUNTI
Dirigenti				
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello			
Quadri				
METALMECCANICA - Industria	1° Livello			
Impiegati				
METALMECCANICA - Industria	1° Livello			
METALMECCANICA - Industria	2° Livello			
METALMECCANICA - Industria	3° Livello			

METALMECCANICA - Industria	4° Livello
METALMECCANICA - Industria	5° Livello
METALMECCANICA - Industria	7° Livello

METALMECCANICA - Industria	2° Livello
----------------------------	------------

di cui Disabili e Cat

METALMECCANICA - Industria	1° Livello
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello
METALMECCANICA - Industria	2° Livello
METALMECCANICA - Industria	3° Livello
METALMECCANICA - Industria	4° Livello
METALMECCANICA - Industria	5° Livello
METALMECCANICA - Industria	6° Livello

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE
Numero partecipanti						
Numero totale ore di formazione						

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input checked="" type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: TICKET RESTAURANT. CERTIFICAZIONI: SA8000, PDR125, ISO30415</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati		
Operai		
di cui Disabili e cat. protette		

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti						
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello					
Quadri						
METALMECCANICA - Industria	1° Livello					
Impiegati						
METALMECCANICA - Industria	1° Livello					
METALMECCANICA - Industria	2° Livello					
METALMECCANICA - Industria	3° Livello					
METALMECCANICA - Industria	4° Livello					
METALMECCANICA - Industria	5° Livello					
METALMECCANICA - Industria	7° Livello					
Operai						
METALMECCANICA - Industria	2° Livello					
di cui Disabili e cat. protette						
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello					
METALMECCANICA - Industria	1° Livello					
METALMECCANICA - Industria	2° Livello					
METALMECCANICA - Industria	3° Livello					
METALMECCANICA - Industria	4° Livello					
METALMECCANICA - Industria	5° Livello					
METALMECCANICA - Industria	6° Livello					

U

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
A: ru_gruppo@pec.almaviva.it
Oggetto: ACCETTAZIONE: Rapporto Pari Opportunità - biennio 2022/2023
Data: mercoledì 17 luglio 2024 15:17:56
Allegati: [dati-cert.xml](#)

Ricevuta di accettazione

Il giorno 17/07/2024 alle ore 15:17:56 (+0200) il messaggio "Rapporto Pari Opportunità - biennio 2022/2023" proveniente da "ru_gruppo@pec.almaviva.it" ed indirizzato a: rsu_almaviva@pec.almaviva.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.
Identificativo messaggio: opec210310.20240717151756.28647.727.1.57@pec.aruba.it

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
A: ru_gruppo@pec.almaviva.it
Oggetto: ACCETTAZIONE: Rapporto Pari Opportunità - biennio 2022/2023 - Almaviva
Data: venerdì 19 luglio 2024 19:47:28
Allegati: [dati-cert.xml](#)

Ricevuta di accettazione

Il giorno 19/07/2024 alle ore 19:47:28 (+0200) il messaggio "Rapporto Pari Opportunità - biennio 2022/2023 - Almaviva" proveniente da "ru_gruppo@pec.almaviva.it" ed indirizzato a: federmanager@federmanager.it ("posta ordinaria")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.
Identificativo messaggio: opec210310.20240719194728.143452.420.1.54@pec.aruba.it