

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	02269370926			
<b>Ragione Sociale*</b>	SARAS RICERCHE E TECNOLOGIE SRL			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	ASSEMINI	<b>Cap*</b>	09032
	<b>Indirizzo*</b>	TRAVERSA 2° STRADA EST Z.I. MACCHIAREDDU		
	<b>E-mail</b>	cristiana.dipaola@saras.it		
	<b>PEC</b>	risorse.umane.sartec@pec.grupposaras.it		
	<b>Telefono</b>	0709091352		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	137	<b>Di cui femmine*</b>	39
<b>Attività economica esercitata*</b>	26.51.29 - Fabbricazione di altri apparecchi di misura e regolazione, di contatori di elettricità, gas, acqua ed altri liquidi, di bilance analitiche di precisione (incluse parti staccate ed accessori)			

Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	3	0	34	12	112	33	4	0	153	45	6	1
Entrate	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Uscite	0	0	6	2	10	4	0	0	16	6	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	3	0	28	10	102	29	4	0	137	39	5	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
			MF*	F*	MF*	F*		
	<b>Dirigenti</b>		3	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		3	0	0	0	0	0
	<b>Quadri</b>		28	10	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		28	10	0	0	0	0
	<b>Impiegati</b>		101	29	3	2	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		27	9	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		49	14	1	1	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	1	1	1	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		22	5	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		2	0	0	0	0	0
	<b>Operai</b>		4	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		4	0	0	0	0	0
	<b>Apprendisti</b>		1	0	0	0	0	0

METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>			137	39	3	2	0	0
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			5	1	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	3	0	28	10	102	29	4	0	137	39	5	1
di cui a Part Time	0	0	1	1	2	2	0	0	3	3	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	0	0	0	1	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>10</b>	<b>102</b>	<b>29</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>137</b>	<b>39</b>	<b>5</b>	<b>1</b>
di cui Part Time	0	0	1	1	2	2	0	0	3	3	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>10</b>	<b>101</b>	<b>29</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>133</b>	<b>39</b>	<b>4</b>	<b>1</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>5273</b>	<b>0</b>	<b>40820</b>	<b>15164</b>	<b>124054</b>	<b>34770</b>	<b>5648</b>	<b>0</b>	<b>175795</b>	<b>49934</b>	<b>6291</b>	<b>991</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	1508	25	186	0	1694	25	0	0



<b>Scadenza contratto</b>	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
<b>Altro</b>	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	3	0	25	12	102	33	4	0	134	45	3	1
numero totale ore di formazione	88	0	882	542	3052	1278	69	0	4091	1820	47	2

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>



<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 1.495.230,00	€ 506.344,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 1.495.230,00	€ 506.344,00
		<b>Impiegati</b>	€ 3.440.886,00	€ 892.355,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 1.117.234,00	€ 387.040,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 1.656.984,00	€ 373.282,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 615.541,00	€ 132.033,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 51.127,00	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 142.591,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 142.591,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 77.012,00	€ 50.304,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 52.389,00	€ 25.681,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 24.623,00	€ 24.623,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 215.536,00	€ 27.685,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 99.539,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 44.274,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 38.861,00	€ 27.685,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 32.862,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 198.274,00	€ 0,00	€ 25.000,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 198.274,00	€ 0,00	€ 25.000,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 1.323.318,00	€ 469.937,00	€ 380.437,00	€ 118.743,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 1.323.318,00	€ 469.937,00	€ 380.437,00	€ 118.743,00
		<b>Impiegati</b>	€ 2.978.866,00	€ 778.192,00	€ 444.312,00	€ 93.655,00

METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 955.607,00	€ 341.365,00	€ 137.378,00	€ 44.894,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 1.463.229,00	€ 318.408,00	€ 255.440,00	€ 38.083,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 505.262,00	€ 118.419,00	€ 48.804,00	€ 10.678,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 54.768,00	€ 0,00	€ 2.690,00	€ 0,00
<b>Operai</b>			€ 127.224,00	€ 0,00	€ 21.387,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 127.224,00	€ 0,00	€ 21.387,00	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			€ 17.784,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 17.784,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Disabili e cat. protette</b>			€ 224.660,00	€ 25.256,00	€ 39.160,00	€ 5.686,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 107.324,00	€ 0,00	€ 15.000,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 37.540,00	€ 0,00	€ 7.720,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 53.230,00	€ 25.256,00	€ 10.486,00	€ 5.686,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 26.566,00	€ 0,00	€ 5.954,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 43.028,00	€ 702,00	€ 5.220,00	€ 0,00	€ 48.248,00	€ 702,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 342.113,00	€ 104.204,00	€ 281.896,00	€ 55.747,00	€ 11.691,00	€ 0,00	€ 635.700,00	€ 159.951,00	€ 20.677,00	€ 4.721,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 25.000,00	€ 0,00	€ 38.324,00	€ 14.539,00	€ 119.388,00	€ 37.206,00	€ 4.476,00	€ 0,00	€ 187.188,00	€ 51.745,00	€ 18.483,00	€ 965,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

U.P. 1	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	CAGLIARI	ASSEMINI	3	0	27	9	102	29	4	0	136	38	5	1