

**Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile**  
Biennio 2020/2021  
(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)

**Sezione 1 – Informazioni generali sull'azienda**

**Codice Fiscale:** 10767630154  
**Ragione Sociale:** Eppendorf srl  
**Sede Legale:** 20159 Milano  
**Indirizzo:** Via Privata Roberto Bracco n. 6  
**E-mail:** com@eppendorf.it  
**PEC:** commerciale.eppendorf@pec-mail.it ; eppendorf@pec-mail.it  
**Telefono:** 02/554041

**OCCUPAZIONE TOTALE AL 31/12/2021 (II ANNO DEL BIENNIO)**

**Numero complessivo:** 31

**Di cui femmine:** 10

**Attività economica esercitata:** commercio all'ingrosso ed il noleggio di sistemi e strumenti scientifici, ottici, meccanici ed elettronici e di tutti i relativi accessori e l'assistenza tecnica alla propria clientela

**Sezione 1.1 – Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro**

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori:** Commercio Terziario

**Sezione 1.1.1 – Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)**

**Altri contratti applicati:** nessuno

**Sezione 1.1.2 – Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)**

Aziendale  SI  NO

Territoriale  SI  NO

## Sezione 2 – Informazioni generali sul numero complessivo occupati

**Tabella 2.1 – Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)**

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
<b>Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno del biennio)</b>	2	-	3	-	20	10	-	-	25	10	1	1
<b>Entrate</b>	-	-	1	1	2	2	-	-	3	3	-	-
<b>Uscite</b>	1	-	1	-	5	3	-	-	7	3	1	1
<b>Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno del biennio)</b>	1	-	3	1	17	9	-	-	21	10	-	-

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

**MF: 0 F: 0**

**Tabella 2.2 – Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell’anno e assunzioni nell’anno**

CCNL	Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF	F	MF	F	MF	F
<i>Dirigenti</i>			1	-	-	-	-	-
8162 – Commercio	DIR		1	-	-	-	-	-
<i>Quadri</i>			3	1	-	-	1	1
8162 – Commercio	Q		3	1	-	-	1	1
<i>Impiegati</i>			17	9	-	-	2	2
8162 – Commercio	1		5	4	-	-	1	1
8162 – Commercio	2		6	4	-	-	1	1
8162 – Commercio	3		5	1	-	-	-	-
8162 – Commercio	4		1	-	-	-	-	-
<i>Operai</i>			-	-	-	-	-	-
<i>Apprendisti</i>			-	-	-	-	-	-
<i>TOTALE</i>			21	10	-	-	3	3
<i>di cui Disabili e Cat. Protette</i>			-	-	-	-	-	-

**Tabella 2.3 – Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
<b>Contratti a tempo indeterminato</b>	1	-	3	1	17	9	-	-	21	10	-	-
<b>di cui:</b>												
Part Time	-	-	-	-	2	2	-	-	2	2	-	-
Intermittenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
In lavoro agile	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Contratti a tempo determinato</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>di cui:</b>												
Part Time	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Intermittenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
In lavoro agile	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Apprendistato</b>					-	-	-	-	-	-	-	-
Altro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale dipendenti</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>di cui:</b>												
Part Time	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Intermittenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
In lavoro agile	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>DIPENDENTI in CIG a 0 ore</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>di cui a rotazione</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>DIPENDENTI in CIG non a 0 ore</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>di cui a rotazione</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA o CONGEDO</b>	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-

di cui:												
in congedo di maternità/paternità	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-
in congedo parentale	-	-	-	-			-	-			-	-
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONI	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-
ORE LAVORATE	152	-	2.157	209	10.926	2.884	-	-	13.235	3.093	-	-
di cui ore di straordinario	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Tabella 2.4 – Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell’anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
<b>ENTRATE</b>	-	-	1	1	2	2	-	-	3	3	-	-
ad altra unità produttiva o dipendenza	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
passaggio da altra categoria	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
nuova assunzione	-	-	1	1	2	2	-	-	-	-	-	-
<b>USCITE</b>	1	-	1	-	5	3	-	-	7	3	1	1
ad altra unità produttiva o dipendenza	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
passaggio da altra categoria	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
cessazione rapporto di lavoro	1	-	1	-	5	3	-	-	7	3	1	1
di cui:												
Licenziamento collettivo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Licenziamento per giusta causa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Licenziamento per giustificato motivo oggettivo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Licenziamento per giustificato motivo soggettivo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione					-	-	-	-	-	-	-	-
Licenziamento per giustificato motivo Durante il periodo di formazione					-	-	-	-	-	-	-	-
Dimissioni	1	-	1	-	4	2	-	-	6	2	1	1
di cui dimissioni con figli 0-3 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Modifica del termine inizialmente fissato	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-
Decesso	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Risoluzione consensuale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cessazione attività	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pensionamenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Prepensionamenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scadenza contratto	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Altro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
da tempo determinato a tempo indeterminato	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-
da PT a tempo pieno	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
da tempo pieno a PT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Tabella 2.5 – Formazione del personale svolta nel corso dell’anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
<b>Numero partecipanti</b>	1	-	1	-	4	2	-	-	6	2	-	-
<b>Numero totale ore di formazione</b>	8	-	32	-	46	18	-	-	86	18	-	-

**Tabella 2.6 – Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione</b>	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network (LINKEDIN) <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p style="text-align: right;">Specificare:</p>
<b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale</b>	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p style="text-align: right;">Specificare: corsi specifici di formazione</p>
<b>Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro</b>	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p style="text-align: right;">Specificare:</p>

<b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo</b>	<input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p style="text-align: right;">Specificare: Sala break</p>
<b>Criteri adottati per le progressioni di carriera</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p style="text-align: right;">Specificare:</p>

**Tabella 2.7 – Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

			MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
CCNL	Livello		MF	F
<i>Dirigenti</i>			€ 125.102,57	-
8162 – Commercio	DIR		€ 125.102,57	-
<i>Quadri</i>			€ 119.048,93	-
8162 – Commercio	Q		€ 119.048,93	-
<i>Impiegati</i>			€ 504.082,56	€ 245.906,97
8162 – Commercio	1		€ 108.096,12	€ 108.096,12
8162 – Commercio	2		€ 215.736,31	€ 107.796,56
8162 – Commercio	3		€ 180.250,13	€ 30.014,29
8162 – Commercio	4		-	-
<i>Operai</i>			-	-
<i>Apprendisti</i>			-	-
<i>Disabili e Cat. Protette</i>			-	-



**Tabella 2.8 – Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

			MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
CCNL	Livello		MF	F
<i>Dirigenti</i>			€ 84.583,19	-
8162 – Commercio	DIR		€ 84.583,19	-
<i>Quadri</i>			€ 176.139,83	€ 47.547,47
8162 – Commercio	Q		€ 176.139,83	€ 47.547,47
<i>Impiegati</i>			€ 740.764,55	€ 345.947,53
8162 – Commercio	1		€ 241.270,26	€ 181.084,30
	2		€ 260.588,93	€ 132.538,46
	3		€ 190.252,14	€ 32.324,77
	4		€ 48.653,22	-
<i>Operai</i>			-	-
<i>Apprendisti</i>			-	-
<i>Disabili e Cat. Protette</i>			-	-

**Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario**

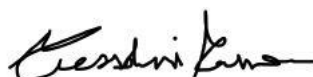
	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
<b>Straordinari</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Superminimi individuali</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Premi di produttività</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Altro</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”: ----

**Sezione 3 – Tabella 3.1 – informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale – Occupati per ciascuna unità produttiva con più di 50 dipendenti, al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) – 1..n**

UP.1	Provincia	Comune	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Sede principale	Milano	Milano	1	-	3	1	17	9	-	-	21	10	-	-

**EPPENDORF srl**



Monica Mussolini  
*Procuratore e  
 Legale Rappresentante*