

Allegato 2)

Prova 1

- a) Quali sono i motivi principali che l'hanno indotta a partecipare alla selezione in esame? Quali competenze professionali maturate nella sua esperienza possono essere ritenute significative per la copertura della posizione lavorativa in esame?
 - b) A seguito di un riordino istituzionale, a decorrere dallo scorso mese di luglio, sono state assegnate all'Agenzia competenze precedentemente afferenti ad altre Amministrazioni, vengono altresì trasferiti un numero consistente di dipendenti e di sedi. Quali azioni/valutazioni sono in capo al Dirigente Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione di Arpae?
 - c) Quali sono i passaggi fondamentali del processo di valutazione della performance? Quali indicatori possono essere scelti?
-

Prova 2

- a) Quali sono i motivi principali che l'hanno indotta a partecipare alla selezione in esame? Quali competenze professionali maturate nella sua esperienza possono essere ritenute significative per la copertura della posizione lavorativa in esame?
 - b) Quali valutazioni, a suo parere, sono alla base della proposta di budget annuale da parte del Dirigente Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione di Arpae?
 - c) In che modo nel prossimo futuro immagina l'equilibrio tra lavoro in presenza e lavoro da remoto? Come mantenere un efficace coordinamento e supervisione, e una buona qualità delle relazioni tra le persone?
-

Prova 3

- a) Quali sono i motivi principali che l'hanno indotta a partecipare alla selezione in esame? Quali competenze professionali maturate nella sua esperienza possono essere ritenute significative per la copertura della posizione lavorativa in esame?
 - b) Sulla base della Valutazione dei Rischi vi è la necessità di fornire ai Lavoratori dell'Agenzia, con periodicità annuale, dei DPI che vanno pertanto acquistati. Quali azioni, quali riferimenti, quali collaborazioni sono da mettere in campo da parte del Dirigente Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione di Arpae?
 - c) Quali sono secondo lei le competenze fondamentali per valutare un possibile nuovo collaboratore? Presenti le competenze e i relativi comportamenti attesi.
-

Prova 4

- a) Quali sono i motivi principali che l'hanno indotta a partecipare alla selezione in esame? Quali competenze professionali maturate nella sua esperienza possono essere ritenute significative per la copertura della posizione lavorativa in esame?
 - b) Con riferimento a: "*proporre i programmi di informazione e formazione dei Lavoratori*" (art. 33 comma 1 lett. d) D. Lgs. n. 81/08 e s.m.i.) , come si declina questo compito per il Dirigente Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione di Arpae?
 - c) Che cosa pensa che si aspettino da lei come loro nuovo responsabile i collaboratori del Servizio di Prevenzione e Protezione? Quali saranno le sue attività e i suoi obiettivi per i primi 100 giorni?
-

Prova 5

- a) Quali sono i motivi principali che l'hanno indotta a partecipare alla selezione in esame? Quali competenze professionali maturate nella sua esperienza possono essere ritenute significative per la copertura della posizione lavorativa in esame?
 - b) Con riferimento a: "*gestisce, collaborando con il DdL la sorveglianza sanitaria*" (manuale organizzativo di Arpae) come si declina questo compito per il Dirigente Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione di Arpae ?
 - c) Che cosa rende efficace un gruppo di lavoro? In che modo sostenere competenze, aggiornamento, capacità di problem solving? In che modo prevenire e gestire situazioni critiche o anche conflittuali?
-

Prova 6

- a) Quali sono i motivi principali che l'hanno indotta a partecipare alla selezione in esame? Quali competenze professionali maturate nella sua esperienza possono essere ritenute significative per la copertura della posizione lavorativa in esame?
 - b) Con riferimento a: "*gestisce, collaborando con il DdL la sorveglianza fisica in tema di radiazioni ionizzanti*" (manuale organizzativo di Arpae) come si declina questo compito per il Dirigente Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione di Arpae?
 - c) Come si possono costruire obiettivi efficaci? In che modo dividerli, assegnarli e curare il monitoraggio e la verifica dei risultati raggiunti?
-

Prova 7

- a) Quali sono i motivi principali che l'hanno indotta a partecipare alla selezione in esame? Quali competenze professionali maturate nella sua esperienza possono essere ritenute significative per la copertura della posizione lavorativa in esame?
 - b) Quali sono le modalità con cui un Dirigente Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione deve gestire i rapporti con i Direttori/Dirigenti della propria organizzazione non Datori di Lavoro, ma gerarchicamente rispondenti direttamente al Datore di Lavoro?
 - c) Quali iniziative si possono attivare come azioni di miglioramento a tutela della salute dei Lavoratori, in particolare come attivare modalità efficaci per gestire il cosiddetto "invecchiamento attivo" della popolazione aziendale?
-

