

## Domande di tipo tecnico

1. Quali sono i compiti, le responsabilità e le necessità organizzative del dirigente di Arpae rispetto a quanto previsto dall'assetto organizzativo di Arpae: adozione di atti amministrativi e gestione del personale.
2. Quali sono i compiti, le responsabilità e le necessità organizzative del dirigente di Arpae rispetto all'ambito della sicurezza nei luoghi di lavoro (D. Lgs. n. 81/2008).
3. Quali sono i compiti, le responsabilità e le necessità organizzative del dirigente di Arpae rispetto all'ambito della sicurezza nei luoghi di lavoro (D. Lgs. n. 81/2008) con riferimento al personale che esce per svolgere attività sul campo.
4. Quali sono i compiti, le responsabilità e le necessità organizzative del dirigente di Arpae rispetto a quanto previsto dalle norme in materia ambientale con particolare riferimento ai rifiuti (D. Lgs. n. 152/2006 s.m.i.).
5. Quali sono i compiti, le responsabilità e le necessità organizzative del dirigente di Arpae rispetto a quanto previsto dalle norme in materia ambientale con particolare riferimento a emissioni in atmosfera (D. Lgs. n. 152/2006 s.m.i.).
6. Quali sono i compiti, le responsabilità e le necessità organizzative del dirigente di Arpae rispetto a quanto previsto dalle norme in materia ambientale con particolare riferimento alla qualità dell'aria (D. Lgs. n. 152/2006 s.m.i.).
7. Quali sono i compiti, le responsabilità e le necessità organizzative del dirigente di Arpae rispetto a quanto previsto dalle norme in materia ambientale con particolare riferimento al rumore/inquinamento acustico (D. Lgs. n. 152/2006 s.m.i.).

8. Quali sono i compiti, le responsabilità e le necessità organizzative del dirigente di Arpae rispetto a quanto previsto dalle norme in materia ambientale con particolare riferimento ai siti contaminati (D. Lgs. n. 152/2006 s.m.i.).
9. Quali sono i compiti, le responsabilità e le necessità organizzative del dirigente di Arpae rispetto a quanto previsto dalle norme in materia ambientale con particolare riferimento agli scarichi idrici (D. Lgs. n. 152/2006 s.m.i.).
10. Quali sono i compiti, le responsabilità e le necessità organizzative del dirigente di Arpae rispetto a quanto previsto dalle procedure di qualità per l'accreditamento secondo la UNI EN ISO 17025/2018.
11. Quali sono i compiti, le responsabilità e le necessità organizzative del dirigente di Arpae rispetto a quanto previsto dalle norme in materia di autorizzazioni ambientali: AUA (DPR n. 59/2013).
12. Quali sono i compiti, le responsabilità e le necessità organizzative del dirigente di Arpae rispetto a quanto previsto dalle norme in materia di autorizzazioni ambientali: AIA (D. Lgs. n. 152/2006 s.m.i.).
13. Quali sono i compiti, le responsabilità e le necessità organizzative del dirigente di Arpae rispetto a quanto previsto dalle norme in materia di autorizzazione unica energetica (D. Lgs. n. 387/2003).
14. Quali sono i compiti, le responsabilità e le necessità organizzative del dirigente di Arpae rispetto a quanto previsto dalle norme in materia di autorizzazione unica rifiuti (D. Lgs. n. 152/2006 s.m.i.).

15. Quali sono i compiti, le responsabilità e le necessità organizzative del dirigente di Arpae rispetto a quanto previsto dalle norme in materia di valutazione di impatto ambientale (D. Lgs. n.152/2006 e L.R. n. 4/2018).

16. Quali sono i compiti, le responsabilità e le necessità organizzative del dirigente di Arpae rispetto a quanto previsto dalle norme in materia di accesso ai documenti amministrativi (L. n. 241/1990 s.m.i.).

17. Quali sono i compiti, le responsabilità e le necessità organizzative del dirigente di Arpae rispetto a quanto previsto dalle norme in materia di conferenza dei servizi (L. n. 241/1990 s.m.i.).

18. Quali sono i compiti, le responsabilità e le necessità organizzative del dirigente di Arpae rispetto a quanto previsto dalle norme in materia di delitti contro l'ambiente (L. n. 68/2015).

19. Quali sono i compiti, le responsabilità e le necessità organizzative del dirigente di Arpae rispetto ai compiti e competenze in materia di monitoraggio ambientale.

20. Quali sono i compiti, le responsabilità e le necessità organizzative del dirigente di Arpae rispetto ai compiti e competenze in materia di vigilanza ambientale.

### **Domande di tipo manageriale**

1. Smart Working e POLA/PIAO: dalla situazione emergenziale al Piano Organizzativo: esperienze e considerazioni del candidato.

2. Quali sono gli aspetti a cui fare attenzione quando si effettua la valutazione del personale?
3. La legge 104/92 in materia di permessi retribuiti: come tenere in equilibrio esigenze personali, familiari e organizzative.
4. Immagini di dover richiedere attività formativa per il suo gruppo di lavoro: come gestire la raccolta dei fabbisogni?
5. Quali sono i passaggi fondamentali del processo di valutazione del personale? Quali indicatori possono essere scelti?
6. Che cosa rende efficace un gruppo di lavoro?
7. Come si possono costruire obiettivi efficaci?
8. La collaborazione tra generazioni nelle organizzazioni: opportunità e possibili criticità.
9. Mario Rossi, 52 anni, da 10 suo diretto collaboratore, è arrivato più volte in ritardo nel corso dell'ultimo mese. Che cosa può fare lei come suo responsabile?
10. Giovanna Bianchi, 45 anni, da 8 sua diretta collaboratrice, sta mostrando grande difficoltà nell'apprendimento e nell'utilizzo di Google Drive, e in generale degli strumenti per la digitalizzazione e il lavoro da remoto. Che cosa può fare lei come suo responsabile?

11. Luca Roschi, 58 anni, da 15 suo diretto collaboratore, è negli ultimi mesi particolarmente distratto e assente. Che cosa può fare lei come suo responsabile?
  
12. Maria Verdi, 40 anni, da 5 sua diretta collaboratrice, mostra segnali di insofferenza e desiderio di evoluzione professionale. Che cosa può fare lei come suo responsabile?
  
13. In qualità di Dirigente, si trova nella condizione di non poter partecipare ad un importante incontro, come organizzare e gestire le deleghe necessarie?
  
14. In qualità di Dirigente, come curare il suo aggiornamento professionale e l'evoluzione delle competenze?
  
15. Quali sono secondo lei le competenze fondamentali da valutare in un possibile nuovo collaboratore?
  
16. Piano delle Azioni Positive: quali iniziative si possono inserire per la promozione del benessere organizzativo?
  
17. Cultura della Parità e delle Pari Opportunità: quali azioni può intraprendere il Dirigente rispetto al suo gruppo di lavoro?
  
18. La gestione efficace delle attività e del personale da remoto: esperienze e considerazioni del candidato

19. E' richiesta la partecipazione di Arpae ad un incontro serale con il Comitato antirumore della zona est: come organizzare la presenza a tale evento?
20. Come gestire la richiesta di informazioni da parte di un giornalista su un inconveniente ambientale.