

Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 5 posti di dirigente ambientale (ruolo tecnico) del CCNL Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa del SSN.

PROVA TEORICO-PRATICA

Prova 1

Il candidato proponga un piano di azione che illustri obiettivi, alternative, decisioni e azioni da intraprendere, nonché criteri di valutazione delle scelte e dei risultati, rispetto alla seguente situazione:

Lei è da alcuni anni il responsabile di un gruppo di lavoro e, non solo a causa dell'emergenza sanitaria in corso, ma anche a motivo di situazioni personali e familiari varie e complesse, per il prossimo anno sono già state comunicate richieste di part time, di ricorso alla Legge 104/1992, forse anche di congedi parentali nel caso in cui l'emergenza sanitaria dovesse proseguire. Non è semplice definire criteri di priorità per autorizzare queste richieste e riorganizzare il lavoro.

Questo potrebbe generare conflitti e difficoltà.

Prova 2

Il candidato proponga un piano di azione che illustri obiettivi, alternative, decisioni e azioni da intraprendere, nonché criteri di valutazione delle scelte e dei risultati, rispetto alla seguente situazione:

Lei è da alcuni anni il responsabile di un gruppo di lavoro che recentemente ha visto molti cambiamenti, sia nei processi e nelle attività assegnate che nelle persone. L'hanno appena informata che dal prossimo mese sarà lei, in qualità di responsabile ad interim, a coordinare un altro gruppo di lavoro, la cui sede principale è a 50 chilometri dalla vostra.

Conosce le persone, e anche le attività, in maniera sommaria; non si può certamente dire che lei sia uno specialista di quell'area e in più ha saputo che nel gruppo ci sono difficoltà di relazione e di utilizzo del nuovo sistema informativo.

Prova 3 (prova estratta)

Il candidato proponga un piano di azione che illustri obiettivi, alternative, decisioni e azioni da intraprendere, nonché criteri di valutazione delle scelte e dei risultati, rispetto alla seguente situazione:

Lei è da alcuni anni il responsabile di un gruppo di lavoro consolidato, esperto, formato da persone competenti e mature. Si apre in maniera non prevista la possibilità per due dei suoi collaboratori di andare in pensione nei prossimi 6 mesi; si è già informato e, mentre le attività saranno sempre più complesse e numerose, nuove persone potranno essere inserite non prima di 12 mesi, quindi senza poter prevedere un passaggio di consegne diretto e un adeguato affiancamento e, anzi, arrivando in una situazione di sovraccarico e possibile ritardo nelle attività.