

Allegato B)

Revisione del “Codice di comportamento aziendale di Arpae Emilia-Romagna”
Relazione illustrativa di accompagnamento

L’art. 15, comma 3, del DPR n. 62/2013 – “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165” – prevede che i Codici di comportamento aziendali adottati dalle singole Amministrazioni siano aggiornati a cura dell’Ufficio per i procedimenti disciplinari.

In coerenza con quanto previsto nel citato art. 15, il Codice di comportamento aziendale di Arpae Emilia-Romagna, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 5/2014, ha previsto che il Codice medesimo sia aggiornato a seguito delle eventuali indicazioni intervenute ad opera degli organismi istituzionali competenti in materia, di eventuali sopravvenute modifiche alle disposizioni normative e contrattuali di riferimento nonché a fronte di modifiche e/o integrazioni al Piano triennale di prevenzione della corruzione.

Si rileva, altresì, che l’ANAC, con propria determinazione n. 12 del 28/10/2015, ha previsto una revisione dei Codici di comportamento adottati dalle Amministrazioni Pubbliche entro il 31/12/2016.

In materia di revisione dei Codici di comportamento aziendali, inoltre, l’Organismo Indipendente di Valutazione per gli Enti e le Aziende del SSR e per l’Agenzia Regionale per la Prevenzione l’Ambiente e l’Energia (ARPAE), ha disposto - con delibera n. 4/2016 - che l’Organismo Aziendale di Supporto (OAS) proceda ad effettuare l’istruttoria preliminare sui requisiti e contenuti del Codice di comportamento aziendale così revisionato, utilizzando un’apposita check list prevista da OIV-SSR e condivisa dai RPCT nel Tavolo permanente regionale, inviando i risultati all’OIV-SSR; successivamente l’OIV-SSR esprime formalmente il parere previsto dall’art. 54, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001.

Fatta questa premessa, si rileva che l’Ufficio per i procedimenti disciplinari di Arpae in collaborazione con il Responsabile della prevenzione della corruzione, ha proceduto a revisionare il proprio Codice di comportamento aziendale.

Nello specifico, a fare data dal 28/12/2016 e sino al 10/01/2017, si è provveduto a pubblicare, in consultazione, sul proprio sito istituzionale, la bozza di Codice di comportamento revisionato ed aggiornato. Contestualmente, in data 28/12/2016, la bozza di Codice di comportamento aziendale è stata trasmessa, al fine di acquisire eventuali suggerimenti o proposte, al Comitato di Direzione dell’Agenzia, alle OO.SS./RSU ed al Comitato Unico di Garanzia.

Si sottolinea che la revisione del Codice di comportamento aziendale di Arpae ER è stata realizzata avuto a riguardo, in particolare, a quanto di seguito delineato:

- si è tenuto conto del numero e del tipo delle violazioni - accertate e sanzionate - alle disposizioni contenute nei vigenti Codici disciplinari e di comportamento;
- alcune integrazioni, con specifico riferimento alla valutazione delle situazioni di conflitto di interessi, sono state apportate in considerazione del trasferimento dagli Enti di Area Vasta ad Arpae, con decorrenza 01/01/2016, delle funzioni di autorizzazione e concessione in materia ambientale;
- alcune integrazioni, infine, sono state apportate in accoglimento dei suggerimenti formulati dal Presidente del CUG ed in sede di Comitato di Direzione.

La revisione del Codice di comportamento aziendale è stata realizzata avuto riguardo, altresì, ai contenuti del Piano per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2017-2019.

Come risulta dal verbale del 23/01/2017 - ed in adempimento di quanto previsto nella sopra citata delibera n. 4/2016 - l'OAS ha proceduto ad effettuare l'istruttoria preliminare sui requisiti e contenuti del Codice di comportamento aziendale di Arpae rilevando che le modifiche/integrazioni apportate risultano coerenti con quanto previsto nell'apposita check list elaborata dall'OIV-SSR. In particolare, i risultati di tale istruttoria (contenuti nel predetto verbale e nella citata check list), in data 24/01/2017, sono stati trasmessi, unitamente alla bozza di Codice di Comportamento aziendale, all'OIV-SSR ai fini del relativo parere obbligatorio.

L'OIV-SSR ha espresso il proprio parere positivo in data 30/01/2017.

Bologna 31/01/2017

L'Ufficio per i procedimenti disciplinari di Arpae
(Dott.ssa Lia Manaresi)

Il Responsabile della prevenzione della corruzione
(Avv. Giovanni Fantini)